

Avviso di ricerca e selezione di un **referente Area Controlli**

La Società ha avviato una procedura per la selezione di candidature in possesso dei necessari requisiti per l'inserimento nella propria organizzazione di una figura professionale con funzioni di **referente Area Controlli**.

La sede di lavoro è Milano.

In adempimento a quanto previsto dal D. Lgs. 198/2006, l'offerta è rivolta a candidati di entrambi i sessi che abbiano i seguenti requisiti:

- i. il conseguimento di una laurea in Giurisprudenza;
- ii. una esperienza pregressa di circa 1/2 anni in società pubbliche nell'area della Compliance 231 o Internal Audit, o in studi legali penali con dipartimenti Compliance 231 o in società di consulenza con focus sul D.lgs. 231/01 e sul sistema di controllo interno;
- iii. un'età compresa tra i 25 e 30 anni;
- iv. buona conoscenza del D.lgs. D.lgs. 231/01;
- v. conoscenza della normativa in materia di anticorruzione (L.190/2012; D.lgs. 33/2013; D.lgs. 39/2013);
- vi. conoscenza della normativa in materia di protezione dei dati personali (GDPR);
- vii. una buona conoscenza del pacchetto informatico Microsoft Office (in particolare, degli applicativi Word, Excel e Powerpoint).

A parità di requisiti costituisce titolo preferenziale l'aver frequentato corsi di formazione sulle seguenti tematiche:

- ✓ Internal Audit e gestione dei rischi aziendali nell'ambito del sistema di controllo interno;
- ✓ La responsabilità da reato degli enti ai sensi del D.lgs 231/01 e la compliance aziendale;
- ✓ Prevenzione della corruzione e trasparenza;
- ✓ Normativa privacy (GDPR 2016/679).

La Risorsa riporterà direttamente al Responsabile dell'Area Controlli e si occuperà delle seguenti attività nell'ambito della funzione di Internal Audit:

- supportare l'attività di monitoraggio, la valutazione e il miglioramento del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, coadiuvando l'esecuzione di audit operativi e di compliance previsti annualmente nel Piano della funzione;
- collaborare alla preparazione di documenti di lavoro a supporto dei report di internal audit e delle attività svolte;

- collaborare al monitoraggio sull'adeguata attuazione dei piani d'azione / raccomandazioni (follow-up).

#### Nell'ambito della Compliance 231

- collaborare alla redazione ed aggiornamento del documento di gap analysis e dei documenti che compongono il Modello 231 (mappatura delle attività a rischio reato, parte generale e speciale, protocolli operativi, sistema disciplinare, Codice Etico) nonché la documentazione accessoria al Modello 231;
- collaborare alla valutazione ex ante della conformità al Modello 231 delle proposte di creazione o di variazione dei processi, della normativa interna e delle procedure;
- collaborare al monitoraggio dei processi di compliance 231 verificandone la corretta applicazione e identificando le azioni correttive in caso di riscontro di anomalie.

#### Nell'ambito della normativa anticorruzione:

- collaborare al monitoraggio del corretto adempimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza ai sensi del D.lgs. 33/2013 e dell'attuazione di misure atte a prevenire la corruzione previsti dalla normativa vigente;
- collaborare alla predisposizione del Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- nella predisposizione reportistica verso gli organi sociali;
- curare l'aggiornamento costante sulle norme anticorruzione e sui provvedimenti / linee guida emessi dall'ANAC.

#### Nell'ambito della normativa Privacy

- supportare l'attività di consulenza del DPO attraverso ricerche dottrinali e giurisprudenziali su specifiche tematiche in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679),
- curare l'aggiornamento costante sulle norme in materia di Privacy e sui provvedimenti / linee guida emessi dal Garante Privacy.

Il candidato ideale deve possedere capacità di analisi e di sintesi, attitudine al problem solving e flessibilità oltre che buone attitudini relazionali e capacità di lavorare in gruppo, puntualità, precisione.

Verrà offerto un contratto di assunzione a tempo indeterminato con un possibile inquadramento nel 2° o nel 1° livello del C.C.N.L. Commercio – Terziario, con un trattamento economico commisurato all'esperienza professionale maturata.

Non possono essere ammessi alla selezione né accedere all'impiego coloro che abbiano riportato condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi del rapporto di lavoro o

abbiano procedimenti penali in corso che ne possano pregiudicare il mantenimento. I candidati dovranno inoltre garantire l'insussistenza di cause ostative all'assunzione, come stabilito all'articolo 53 del D.lgs. n. 165/2001, comma 16 ter: "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri".

Le candidature dovranno pervenire utilizzando esclusivamente l'apposito form presente sulla pagina web del sito aziendale dedicata alla selezione del personale (v. Società Trasparente -> Selezione del Personale), entro il termine fissato per 12 aprile 2023.

Milano, 13 marzo 2023