

Avviso di ricerca e selezione di un **Responsabile dell'Area Legale**

La società ha avviato una procedura per la selezione di candidature in possesso dei necessari requisiti per l'inserimento nella propria organizzazione di una figura professionale con le funzioni di **Responsabile dell'Area Legale**.

La sede di lavoro è Milano.

In adempimento a quanto previsto dal D. Lgs. 198/2006, l'offerta è rivolta a candidati di entrambi i sessi che abbiano i seguenti requisiti:

- il conseguimento di una laurea magistrale in Giurisprudenza e l'abilitazione alla professione forense;
- una significativa esperienza in materia di diritto amministrativo e societario;
- capacità di analisi e gestione delle criticità, non solo tecniche, anche alla luce del contesto aziendale, nonché di coordinamento di gruppi di lavoro in tale contesto;
- capacità decisionali in contesti complessi, anche multidisciplinari, non solo legali;
- una buona conoscenza del pacchetto informatico Microsoft Office;
- preferibilmente, ma non necessariamente, un'età compresa tra i 40 ed i 45 anni;
- una buona conoscenza della lingua inglese sia parlata sia scritta.

Saranno inoltre valutate positivamente:

- la pluriennale esperienza in qualità di rappresentanza in giudizio per Enti e Società pubbliche presso i tribunali amministrativi e/o tributari;
- l'ottenimento di un dottorato di ricerca in materie pertinenti a quelle oggetto della selezione;
- lo svolgimento di attività didattica presso Università od Enti di formazione;
- la pubblicazione di testi e/o articoli su argomenti pertinenti a quelli oggetto della presente selezione.

Il curriculum professionale del candidato deve poter garantire:

- il supporto strategico ed operativo agli organi di vertice e di tutte le funzioni aziendali interne relativamente a tutte le questioni di natura giuridica di interesse di CAL tra le quali, in particolare, le tematiche giuridiche che riguardano le società a partecipazione pubblica e quelle che, nell'ambito del diritto amministrativo e degli appalti pubblici riguardano il settore delle concessioni autostradali di progettazione, realizzazione e gestione di collegamenti stradali ed autostradali e, più in generale, il settore dei lavori di infrastrutturazione del territorio che vedono CAL in qualità di Amministrazione Aggiudicatrice;
- la gestione dei rapporti con i legali esterni incaricati per la redazione di pareri o per l'attività di consulenza e assistenza su tematiche specifiche o incaricati di rappresentare la Società in arbitrati e procedimenti dinanzi a organi giurisdizionali o autorità pubbliche dello Stato italiano o di uno Stato membro dell'Unione europea;
- il supporto a tutte le funzioni aziendali interne per l'individuazione della normativa applicabile in fase di gara ed in fase di esecuzione del contratto e per il suo costante aggiornamento mediante il monitoraggio e la segnalazione alle aree competenti delle novità normative e giurisprudenziali intervenute nel corso del tempo.

Il Responsabile dell'Ufficio Legale riporterà direttamente ai vertici societari e gestirà le due Unità Operative che compongono l'Ufficio medesimo, la **U.O. Gare e Contratti** che si occupa delle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture e la **U.O. Societario, Concessioni e Commesse Regionali** che si occupa degli adempimenti legali, nel settore delle concessioni pubbliche relativamente alla gestione dei collegamenti stradali e/o autostradali in relazioni ai quali la Società riveste il ruolo di Concedente e/o Stazione Appaltante, garantendone il coordinamento.

Sarà data preferenza ai candidati con pregressa esperienza di almeno 10 anni nell'ambito di Uffici legali di società a partecipazione pubblica o provenienti da Studi Legali specializzati nelle materie coerenti con il profilo richiesto.

Il candidato ideale deve essere in grado di pianificare ed organizzare il lavoro con autonomia e precisione, di coordinare ed indirizzare efficacemente le risorse a disposizione, dovrà essere fortemente orientato al raggiungimento degli obiettivi, possedere buone capacità di comunicazione, ascolto e di gestione del carico di lavoro ed in grado di relazionarsi a diversi livelli con interlocutori differenti all'interno dell'azienda.

Verrà offerto un contratto di assunzione a tempo indeterminato con un inquadramento nel livello di Quadro del C.C.N.L. Commercio – Terziario e trattamento economico commisurato all'esperienza professionale maturata.

Non possono essere ammessi alla selezione né accedere all'impiego coloro che abbiano riportato condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi del rapporto di lavoro o abbiano procedimenti penali in corso che ne possano pregiudicare il mantenimento. I candidati dovranno inoltre garantire l'insussistenza di cause ostative all'assunzione, come stabilito all'articolo 53 del D.lgs. n. 165/2001, comma 16 ter: "I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri".

Le candidature dovranno pervenire utilizzando esclusivamente l'apposito form presente sulla pagina web del sito aziendale dedicata alla selezione del personale (v. Società Trasparente -> Selezione del Personale), entro il termine fissato per **26 novembre 2023**.

Milano, 6 novembre 2023