

I dipendenti che intendono segnalare condotte illecite (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie attività in CAL devono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento ed anche CAL tutelano i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:

- l'amministrazione ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;
- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione.

Nel procedimento istruttorio, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso scritto, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;

- anche nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata, senza il suo consenso scritto, sempre che la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione, l'identità può essere rivelata ove la sua conoscenza sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può effettuare una nuova segnalazione alla casella di posta elettronica whistleblower@calspa.it

Nome e Cognome del segnalante

Qualifica o posizione professionale (1)

Sede di servizio

Tel./Cell.

E-Mail

- 1 Qualora il segnalante rivesta la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

MODULO SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. whistleblower)

Data/periodo in cui si è verificato il fatto:/...../..... (gg/mm/aaaa)

Luogo fisico in cui si è verificato il fatto: Ufficio

.....

(indicare denominazione e indirizzo della struttura)

All'esterno Dell'ufficio

.....

(indicare luogo ed indirizzo)

Ritengo che le azioni od omissioni commesse o tentate siano (2):

penalmente rilevanti;

poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;

suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale a CAL

suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine di CAL altro (specificare)

Descrizione del fatto (condotta ed evento)

Autore/i del fatto (3)

1.

2.

3.

2 La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale.

3 Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.

MODULO AZIENDALE SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE

(c.d. whistleblower)

Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo (4)

1.

2.

3.

Eventuali allegati a sostegno della segnalazione

1.

2.

3.

Luogo, data e firma

Resta ferma la responsabilità penale, civile e disciplinare del whistleblower nell'ipotesi di segnalazione calunniosa o diffamatoria ai sensi del codice penale e del codice civile.

La segnalazione può essere presentata mediante invio del modulo compilato:

- 1) all'indirizzo di posta elettronica whistleblower@calspa.it;
- 2) a mezzo del servizio postale o tramite posta interna con indicazione sulla busta "AL RESPONSABILE ANTICORRUZIONE di CAL".
- 3) Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.