

AVVISO DI RICERCA E SELEZIONE DI PROFILI JUNIOR PER L'AREA TECNICA

La Società ha avviato una procedura per la selezione di candidature finalizzata all'inserimento nella propria organizzazione di figure professionali Junior per l'Area Tecnica.

La sede principale di lavoro è Milano. Le attività potranno prevedere sopralluoghi e visite presso cantieri e infrastrutture situati sul territorio della Regione Lombardia.

CHI CERCHIAMO

Siamo interessati a giovani professionisti (ingegneri/architetti/geometri) motivati a sviluppare il proprio percorso professionale nel settore delle infrastrutture di trasporto stradale e delle opere pubbliche.

Le risorse selezionate saranno affiancate a personale con esperienza e coinvolte nelle attività tecniche svolte dalla Società nell'ambito della progettazione, realizzazione, monitoraggio ed esercizio di infrastrutture stradali.

L'obiettivo è favorire una progressiva crescita professionale e l'acquisizione di competenze tecniche, amministrative e gestionali relative all'intero ciclo di vita delle opere infrastrutturali.

ATTIVITA' PRICIPALI

Le risorse potranno essere coinvolte, anche progressivamente, nelle attività di:

- supporto tecnico alla progettazione di opere infrastrutturali;
- verifica e monitoraggio dell'avanzamento di interventi e lavori;
- direzione lavori, direzione operativa e alta vigilanza;
- sopralluoghi e ispezioni in cantiere;
- monitoraggio delle attività di esercizio autostradale;
- supporto alle procedure autorizzative e ai rapporti con enti e amministrazioni;
- analisi di tematiche ambientali, territoriali e autorizzative connesse alla realizzazione delle opere.

REQUISITI PREFERENZIALI

Costituiranno titolo preferenziale:

- Laurea Magistrale in Ingegneria Civile o Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
- eventuale abilitazione professionale;
- esperienza lavorativa di almeno 2-5 anni presso società di ingegneria, imprese di costruzione, concessionarie infrastrutturali, stazioni appaltanti o pubbliche amministrazioni operanti nel settore delle infrastrutture;
- esperienza, anche limitata, nella progettazione, realizzazione, direzione lavori o gestione di opere infrastrutturali, preferibilmente stradali o ferroviarie;
- conoscenza di software tecnici di progettazione e disegno assistito;
- conoscenza di base della normativa in materia di lavori pubblici e contratti pubblici;
- conoscenza delle principali problematiche ambientali connesse alla realizzazione di opere infrastrutturali;

- interesse ad approfondire gli aspetti tecnici, autorizzativi e gestionali legati alle infrastrutture di trasporto.

Non è richiesta la contemporanea presenza di tutte le competenze sopra indicate.

CARATTERISTICHE PERSONALI

Ricerchiamo persone che dimostrino:

- curiosità professionale e volontà di apprendere;
- capacità organizzative e di problem solving;
- attitudine al lavoro in team;
- precisione e affidabilità;
- buone capacità relazionali e comunicative.

OFFERTA

Indicativamente la selezione è mirata all'acquisizione di **1-2 figure** Junior da inserire nell'organico della Società. In funzione delle caratteristiche dei candidati, potrà essere proposto sia un contratto di assunzione del C.C.N.L. Commercio – Terziario a tempo indeterminato che un contratto a tempo determinato (anche pluriennale).

Il trattamento economico sarà commisurato anche all'eventuale esperienza professionale maturata.

La Società non potrà procedere all'assunzione di personale che ha esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti della Società stessa nell'ultimo triennio (ex art. 53, c. 16 ter, D.Lgs. 165/2001). Contestualmente non saranno ammessi alla selezione coloro che abbiano riportato condanne anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35-bis del D.lgs. 165/2001).

Le candidature dovranno pervenire a CAL, entro il termine fissato per il **31 ottobre 2026**, utilizzando esclusivamente l'apposito form per figure Junior presente sulla pagina web del sito aziendale dedicata alla selezione del personale (v. *Società Trasparente -> Selezione del Personale*).

Milano, 1 ottobre 2026