

## **AVVISO DI RICERCA E SELEZIONE DI PROFILI SENIOR E JUNIOR PER L'AREA TECNICA**

La Società ha avviato una procedura per la selezione di candidature in possesso dei necessari requisiti per l'inserimento nella propria organizzazione di figure professionali con funzioni di addetto Senior e Junior per l'Area Tecnica.

La sede principale di lavoro è Milano. I cantieri presso cui potrà eventualmente essere svolta l'attività lavorativa sono esclusivamente in Lombardia.

Stiamo cercando figure professionali - **ingegneri/architetti/geologi/geometri** - di ambo i sessi, con comprovata esperienza pluriennale nell'ambito:

- della progettazione stradale/autostradale/ferroviaria;
- della direzione dei lavori;
- della direzione operativa;
- dell'alta sorveglianza;
- della direzione dell'esecuzione del contratto con riferimento alle fasi esecutive e gestionali di opere infrastrutturali stradali/autostradali/ferroviarie di rilevanza regionale/nazionale.

Costituisce altresì titolo preferenziale la comprovata esperienza in tema di gestione di commesse, relative a importanti infrastrutture di trasporto stradale o ferroviario, nonché la conoscenza dei principali software di progettazione e gestione, anche in ambiente BIM.

I candidati devono altresì essere caratterizzati da attitudine all'interfaccia diretta con Enti e Amministrazioni pubbliche nonché con soggetti privati a vario titolo coinvolti nelle fasi di progettazione, approvazione e realizzazione di infrastrutture viarie.

Le figure selezionate si occuperanno di attività progettuali di nuove infrastrutture autostradali e stradali, attuate direttamente o tramite il supporto di soggetti esterni, nonché attività di gestione di commessa, Direzione dei Lavori, Direzione Operativa e Alta Sorveglianza.

Costituiranno titolo preferenziale nella scelta delle candidature i seguenti principali requisiti:

- Laurea Magistrale in Ingegneria Civile o Ambientale.
- Iscrizione all'Ordine Professionale degli Ingegneri.
- Abilitazione a CSP e/o CSE.
- Esperienza pregressa almeno decennale (per i profili Senior) o almeno quinquennale (per i profili Junior) nella progettazione, fase approvativa o nella direzione dei lavori / direzione operativa / alta sorveglianza di infrastrutture stradali/ferroviarie.
- Conoscenza della disciplina della gestione delle terre e rocce da scavo, delle bonifiche e della gestione dei rifiuti.
- Conoscenza dei principali software per progettazione stradale (Civil3D e Civil Design).
- Conoscenza della normativa di settore (ad es.: Codice della Strada, Regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada, D.M. 05/11/2001 e D.M. 19/04/2006).
- Conoscenza applicativa del Codice degli Appalti D.Lgs. 50/2016.
- Conoscenza degli iter autorizzativi dei vari livelli di progettazione da parte degli Enti Pubblici.
- Conoscenza dei criteri di modellazione in BIM.

Il candidato ideale deve essere in grado di pianificare ed organizzare il lavoro con precisione, essere fortemente orientato al raggiungimento degli obiettivi, possedere buone capacità di comunicazione, ascolto e di gestione del carico di lavoro.

La selezione è mirata all'acquisizione di **indicativamente 4 figure** (2 senior e 2 junior) da inserire nell'organico della Società. In funzione delle caratteristiche del candidato, potrà essere proposto sia un contratto di assunzione del C.C.N.L. Commercio – Terziario a tempo indeterminato che un contratto a tempo determinato (anche pluriennale), che un contratto non subordinato.

Il trattamento economico sarà commisurato all'esperienza professionale maturata.

La Società non potrà procedere all'assunzione di personale che ha esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti della Società stessa nell'ultimo triennio (ex art. 53, c. 16 ter, D.Lgs. 165/2001). Contestualmente non saranno ammessi alla selezione coloro che abbiano riportato condanne anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35-bis del D.lgs. 165/2001).

Le candidature dovranno pervenire a CAL, entro il termine fissato per il **6 marzo 2022**, utilizzando esclusivamente l'apposito form per figure Senior e per figure Junior presente sulla pagina web del sito aziendale dedicata alla selezione del personale (v. *Società Trasparente -> Selezione del Personale*).

Milano, 21 febbraio 2022