

Avviso di ricerca e selezione di un **addetto Junior Ufficio Gare e Contratti**

La Società ha avviato una procedura per la selezione di candidature in possesso dei necessari requisiti per l'inserimento nella propria organizzazione di figure professionali con funzioni di **addetto Ufficio Gare e Contratti**.

La sede di lavoro è Milano.

In adempimento a quanto previsto dal D. Lgs. 198/2006, l'offerta è rivolta a candidati di entrambi i sessi che abbiano i seguenti requisiti:

- i. il conseguimento di una laurea in Giurisprudenza;
- ii. una buona conoscenza del pacchetto informatico Microsoft Office;
- iii. un'età compresa tra i 28 ed i 35 anni.

L'addetto si occuperà di:

1. pubblicazioni, adempimenti pubblicitari e amministrativi relativi alle procedure di affidamento;
2. acquisti tramite il MEPA e tramite l'adesione a convenzioni e ad accordi quadro di Consip/del Neca;
3. redazione della documentazione di gara relativamente all'affidamento di lavori, servizi e forniture di cui al D. Lgs. 50/2016;
4. gare telematiche tramite la piattaforma Sintel.

Sarà data preferenza ai candidati con esperienza negli ambiti sopra indicati presso stazioni appaltanti o presso uno Studio Legale specializzato nelle materie di interesse e con dimestichezza con le tematiche di diritto amministrativo sottese alle procedure di affidamento sopra elencate.

Il candidato ideale deve essere in grado di pianificare ed organizzare il lavoro con precisione, essere fortemente orientato al raggiungimento degli obiettivi, possedere buone capacità di comunicazione, ascolto e di gestione del carico di lavoro ed in grado di relazionarsi a diversi livelli con interlocutori differenti all'interno dell'azienda.

Verrà offerto un contratto di assunzione a tempo indeterminato con un possibile inquadramento nel 3° o nel 2° livello del C.C.N.L. Commercio – Terziario, con un trattamento economico commisurato all'esperienza professionale maturata.

La Società non potrà procedere all'assunzione di personale che ha esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti della Società stessa nell'ultimo triennio (ex art. 53, c. 16 ter, D.Lgs. 165/2001). Contestualmente non saranno ammessi alla selezione coloro che abbiano riportato condanne anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35-bis del D.lgs. 165/2001).

Le candidature dovranno pervenire esclusivamente tramite il form presente sul sito aziendale nella sezione *Selezione del Personale* entro il termine fissato per mercoledì 9 febbraio.

Milano, 19 gennaio 2022