

Avviso di ricerca e selezione di un **Referente Senior dell'Ufficio Legale**

La società ha avviato una procedura per la selezione di candidature in possesso dei necessari requisiti per l'inserimento nella propria organizzazione di una figura professionale con le funzioni di **Referente Senior dell'Ufficio Legale**.

La sede di lavoro è Milano.

In adempimento a quanto previsto dal D. Lgs. 198/2006, l'offerta è rivolta a candidati di entrambi i sessi che abbiano i seguenti requisiti:

- il conseguimento di una laurea magistrale in Giurisprudenza e l'abilitazione alla professione forense;
- una significativa esperienza in materia di diritto amministrativo e societario;
- una buona conoscenza del pacchetto informatico Microsoft Office;
- preferibilmente, ma non necessariamente, un'età compresa tra i 35 ed i 45 anni;
- una buona conoscenza della lingua inglese sia parlata sia scritta.

Il curriculum professionale del candidato deve poter garantire:

- l'assistenza e la consulenza di natura legale stragiudiziale (redazione / revisione di pareri, contratti, atti e documenti) a supporto degli organi di vertice e di tutte le funzioni aziendali interne relativamente a tutte le questioni di natura giuridica di interesse della Società tra le quali, in particolare, le tematiche giuridiche che riguardano le società a partecipazione pubblica e quelle che, nell'ambito del diritto amministrativo e degli appalti pubblici riguardano il settore delle concessioni autostradali di progettazione, realizzazione e gestione dei collegamenti autostradali e più in generale il settore dei lavori di infrastrutturazione del territorio che vedono CAL in qualità di Amministrazione Aggiudicatrice.
- La gestione dei rapporti con i legali esterni incaricati per la redazione di pareri o per l'attività di consulenza e assistenza su tematiche specifiche o incaricati di rappresentare la Società in arbitrati e procedimenti dinanzi a organi giurisdizionali o autorità pubbliche dello Stato italiano o di uno Stato membro dell'Unione europea.
- Il supporto a tutte le funzioni aziendali interne per l'individuazione della normativa applicabile e per il suo costante aggiornamento mediante il monitoraggio e la segnalazione alle aree competenti delle novità normative e giurisprudenziali intervenute nel corso del tempo.

Sarà data preferenza ai candidati con pregressa esperienza di almeno 5 anni nell'ambito di Uffici legali di società a partecipazione pubblica o provenienti da Studi Legali specializzati nelle materie coerenti con il profilo richiesto.

Il candidato ideale deve essere in grado di pianificare ed organizzare il lavoro con autonomia e precisione, essere fortemente orientato al raggiungimento degli obiettivi, possedere buone capacità di comunicazione, ascolto e di gestione del carico di lavoro ed in grado di relazionarsi a diversi livelli con interlocutori differenti all'interno dell'azienda.

Non possono essere ammessi alla selezione né accedere all'impiego coloro che abbiano riportato condanne penali che, salvo riabilitazione, possano impedire l'instaurarsi del rapporto di lavoro o abbiano procedimenti penali in corso che ne possano pregiudicare il mantenimento. I candidati dovranno inoltre garantire l'insussistenza di cause ostative all'assunzione, come stabilito all'articolo 53 del D.lgs. n. 165/2001, comma 16 ter: *"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri"*.

Verrà offerto un contratto di assunzione a tempo determinato della durata massima di dodici mesi con la possibilità sia di proroga del contratto, che di conversione a tempo indeterminato ai sensi della legislazione vigente, con un inquadramento nel livello di Quadro del C.C.N.L. Commercio – Terziario e trattamento economico commisurato all'esperienza professionale maturata.

Le candidature dovranno pervenire esclusivamente tramite il form presente sul sito aziendale nella sezione *Selezione del personale* entro il termine fissato per domenica **7 marzo 2021**. Non saranno prese in considerazione eventuali candidature al di fuori del canale summenzionato.

Milano, 11 febbraio 2021